



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



Planejamento Estratégico (2017/2020)

SINTAPE

Parceria: Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco e Escola Sindical da CUT no Nordeste Marise Paiva de Moraes.

Local: Centro de Treinamento do IPA (CETREINO), Carpina/PE.

Data: 27 e 28 de junho de 2017.

Anexo: Programação do Planejamento Estratégico



Planejamento Estratégico 2017/2020

Carpina 26 e 27 de junho de 2017

1. Introdução: análise de conjuntura

O início da atividade contou com a participação do Presidente da Central Única dos Trabalhadores de Pernambuco (CUT/PE) Carlos Veras e com toda direção do SINTAPE e seus delegados de base das mais diversas regiões do Estado. Veras trouxe elementos políticos conjunturais para auxiliar a elaboração do Planejamento Estratégico 2017/2020 do SINTAPE. Apresentou as características do golpe de Estado em curso no Brasil e as ameaças que este processo representa para o conjunto dos trabalhadores brasileiros. Reforçou que os principais objetivos do golpe é a retirada de direitos da classe trabalhadora e que isso se concretiza nas propostas de reforma trabalhista e previdenciária.

Veras apresentou ainda uma análise de conjuntura estadual, reforçando a necessidade de uma ação unitária dos trabalhadores para eleger representantes nas próximas eleições que defendam os interesses imediatos e históricos da classe trabalhadora. Aproveitou para denunciar os desmandos da atual gestão Paulo Câmara a frente do governo do Estado de Pernambuco. Um governo omissivo com o povo e que vem produzindo os piores índices de violência que o Estado de Pernambuco assistiu nos últimos anos. Ressaltou que os trabalhadores organizados precisam focar na eleição não só dos representantes nos executivos, mas fundamentalmente na eleição de parlamentares, formuladores de leis que impactam diretamente sobre a vida dos trabalhadores e suas famílias.

Finalizou, parabenizando a atual direção do SINTAPE pela iniciativa de preparar o Planejamento Estratégico da gestão para o próximo período. Afirmou que só a ação organizada e planejada é capaz de reverter retrocessos políticos e fazer avançar a luta por direitos sociais e trabalhistas. Fez o convite ao SINTAPE para que membros da direção passem a compor a Frente Brasil Popular em Pernambuco, iniciativa de reúne diversos movimentos sindicais, sociais e partidos políticos de esquerda do Estado e que tem como agenda comum a defesa intransigente da democracia e dos direitos ampliados da classe trabalhadora.

Reafirmou que a CUT/PE e os sindicatos da base CUTista no estado estão inteiramente a disposição do SINTAPE para a construção desta e de outras iniciativas.

Por fim, desejou uma boa construção de Planejamento Estratégico a todos e todas.



2. **Objetivo geral atividade:** Planejar coletivamente as ações políticas e sindicais do SINTAPE para o próximo período 2017/2020.

Levantamento inicial de expectativas:

O que esperamos da construção deste planejamento estratégico?

- Melhorar a atuação do sindicato perante a base;
- Tornar o sindicato mais forte e atuante;
- Mostrar para a base a importância do sindicato (sindicalização);
- Divulgação do sindicato para a base e para a sociedade;
- Colocar o planejamento em prática/ação;

Questão problematizadora para reflexão coletiva: A Pesquisa do Índice de Confiança Social (ICF) que mede o grau de confiabilidade com as instituições realizada pelo IBOPE, em 2016, divulgou que os sindicatos ocupam o antepenúltimo lugar de uma lista de mais de cinquenta instituições. A pesquisa é realizada todo ano, desde 2009, desde então o Corpo de Bombeiros ocupa o primeiro lugar, as igrejas o segundo lugar e os sindicatos sempre se posicionam entre os últimos lugares.

Por que o grau de confiabilidade dos sindicatos, perante a sociedade, é tão baixa? Provavelmente pelos processos contínuos de criminalização dos movimentos sociais e sindicais criados e produzidos pela mídia, elites políticas e econômicas do país que não querem abrir mão de seus privilégios de classe e veem os sindicatos como seus inimigos de classe.



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



Por outro lado, em momentos de crise política, econômica, social, há uma tendência de reaproximação das bases com os sindicatos. É tempo dos sindicatos se aproximarem ou reaproximarem de suas bases. A conjuntura política está favorável ao atendimento das expectativas apresentadas inicialmente.

3. O que é um planejamento estratégico?

“De maneira geral, planejar estrategicamente uma organização significa definir um método eficaz de utilização dos recursos disponíveis visando atingir seus objetivos. Ou seja, com uma estratégia bem estruturada, uma organização terá objetivos e diretrizes estabelecidos de maneira coerente e exequível, além de ações pensadas e projetadas para alcançá-los.”

- Todo planejamento deve prever processos **avaliativos** e de **monitoramento permanente**.
- Planejamento é o elo que liga o **presente com o futuro** que queremos e buscamos construir.
- É um método eficaz de utilização de recursos disponíveis objetivando alcançar um posicionamento desejado.
- É também uma forma de tentar equilibrar a equação: **recursos escassos x desejo ilimitados**. Problema recorrente da ciência econômica.

O que considerar na elaboração do PE?

- Recursos financeiros e humanos – que representam o eixo “limites não controlados”.
- Capacidade e competência da organização – dimensões livres para serem amplamente exploradas.
- Realidade e demandas – dimensões que sofrem alterações ao longo do tempo, reforçando a necessidade de monitoramento permanente.
- Parceria e Articulação – outros elementos que devem ser profundamente explorados e testados ao longo da gestão
- Prioridades – fazer diferenciações entre o que é fundamental/necessário e o que é agregador da gestão. Ordenar as ações a partir dessas diferenciações

Retorno da Plenária: elementos a considerar durante a elaboração do Planejamento

- A necessidade de definição de prazos e metas a serem alcançadas;



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



- Dividir tarefas, atribuindo responsabilidades.

4. Estrutural Organizacional do SINTAPE:

1. Presidente
2. Vice-Presidente
3. Secretaria-Geral
4. Diretoria Financeira
5. Diretoria de Divulgação e Imprensa
6. Diretoria Jurídica
7. Diretoria de Formação e Assuntos Sindicais e Intersindicais
8. Diretoria Sócio Esportiva e Cultural
9. Diretoria de Filiação e Patrimônio

Missão: “Representar e defender os direitos da categoria na ampliação dos seus direitos socioeconômicos, interagindo com a sociedade civil e o governo, para a melhoria da sua qualidade de vida e da sociedade.”

Visão de Futuro: “Ser uma instituição sindical de referência em defesa da sua categoria e das Políticas Públicas de interesse da sociedade, com transparência e excelência nas suas ações, conquistas asseguradas, e fortalecida política e socialmente.”



5. Resgate do Objetivos estratégicos do SINTAPE:

OE 1: Melhorar a comunicação na divulgação das ações do SINTAPE, viabilizando a interação com a base e a sociedade civil.

OE 2: Promover a qualificação da Diretoria, Conselheiros/as, Delegados/as e Base com formação em política sindical e de classe, e articular junto aos órgãos a formação técnica.

OE 3: Promover ações programadas e antecipadas que resultem melhoria das condições de trabalho e salário, com reflexos na qualidade de vida da categoria, e acompanhar o cumprimento do papel institucional das empresas e suas ações.

OE 4: Desenvolver ações que fortaleçam as instituições da base do SINTAPE apoiando e lutando por políticas de renovação de pessoal, por meio de concursos públicos permanentes, e sustentação econômica.

OE 5: Ampliar a participação do SINTAPE nos fóruns, comitês e conselhos, interagindo nos diversos segmentos da base.

6. Matriz organizacional

Planejamento Estratégico Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente do Estado de Pernambuco (2017/2020)

Objetivos Gerais	Ações	Metas	Responsáveis	Prazo
Geral 1: Interiorizar as ações do SINTAPE	1. Visitas periódicas nas unidades descentralizadas	1. Realizar 03 visitas anuais	Secretaria Geral/Diretoria de Formação	No Triênio 2017/2020



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



Geral 2: Divulgar as ações do SINTAPE	2. Disponibilizar material informativo em vários meios de comunicação.	2. Ampliar meios de comunicação e divulgação das ações.	Secretaria Geral/Diretoria de Comunicação	Setembro/2017
Geral 3: Realizar levantamento sistemáticos das reivindicações.	3.1 Promover o levantamento permanente das demandas; 3.2 Criar esboço para pauta de reivindicações; 3.3 Encaminhar as reivindicações para as mesas específicas.	3.1 Esboçar a pauta de reivindicações; 3.2 Formar a pauta de reivindicações; 3.3 Apresentar as reivindicações nas mesas específicas	Delegados de base, Secretaria Geral e membros de cada mesa.	Permanente
Geral 4: Promover a integração com a base	4. Realização de seminários regionais com palestras e debates.	Realizar 01 seminário por ano.	Diretoria de Formação.	A partir do 1º semestre 2018
Geral 5: Fortalecimento do diálogo com as mesas específicas de negociação permanente.	5. Capacitação dos membros representantes da mesa específica.	Realizar, no mínimo, 01 capacitação.	Diretoria de Formação.	Até 1º semestre de 2018.



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



Geral 6: Integrar às bandeiras de luta da classe trabalhadora.	6. Integrar às mobilizações coletivas e discussões do Estado.	Promover discussões conforme a conjuntura atual.	Presidente e Secretaria Geral.	Permanente
--	---	--	--------------------------------	------------

Objetivos Específicos (por diretoria)

Objetivos Específicos	Ações	Metas	Responsáveis	Prazo
1. Diretoria de Filiação e Patrimônio	a) I. Levantar quadro de sócios do SINTAPE; II. Realizar: Seminários, Campanhas, Visitas, etc.	a) I. Obter o levantamento do quadro de sócios atual do SINTAPE; b) II. Resgatar e atingir em 70% a base dos trabalhadores do SINTAPE;	Diretoria/Secretaria Geral e Delegados de base; Diretoria/Filiação e Patrimônio/Formação e Delegados de base;	No Triênio 2017/2020
a) Efetuar manutenção e ampliação do número de associados;		b) I. Regularização do patrimônio;		No Triênio 2017/2020
b) Levantar o patrimônio do SINTAPE	b) Identificar o patrimônio do SINTAPE (bens moveis e imóveis)		Diretorias de Patrimônio, Jurídica e Financeira;	Dezembro/201



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



<p>2.Diretoria de Assuntos Jurídicos</p> <p>a) Disponibilizar assistência jurídica aos associados do SINTAPE;</p> <p>b) Reformular o estatuto do SINTAPE;</p>	<p>a) I. Obter profissional especializado para assessoria jurídica aos sócios;</p> <p>b) I. Convocar a comissão responsável para avaliação final da minuta do estatuto;</p> <p>II. Convocar a assembleia pra aprovação do estatuto</p>	<p>a) I. Amparar juridicamente o associado;</p> <p>b) I. Aprovação e registro da reformulação do estatuto;</p>	<p>Diretorias e Delegados de base;</p> <p>Diretorias, Comissão e Assembleia Geral</p>	<p>Dezembro/2017</p> <p>Dezembro/2017.</p>
<p>3.Diretoria Sócio-Esportivo e Cultural</p> <p>a) Obter convênios com diversas instituições;</p> <p>b) Estimular a realização de eventos esportivos e culturais regionalizados;</p>	<p>a) I. Levantar as demandas da base;</p> <p>II. Formação de parcerias;</p> <p>b) I. Realizar e participar de eventos culturais das empresas da base;</p>	<p>a) I. Divulgar os benefícios disponíveis para base;</p> <p>b) I. Promover o bem estar social e interação dos funcionários da base;</p>	<p>a) I. Diretorias e Delegados de base.</p> <p>b) I. Diretorias, delegados e base;</p>	<p>Dezembro/2017</p> <p>Junho/2018</p>



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



4.Diretoria Financeira a) Adequar a despesa à arrecadação de acordo com a realidade orçamentária; b) Demonstrar transparência na prestação de contas.	a) I - Redução de custos com equilíbrio; II - Aumento da arrecadação. b) Divulgação didática do balanço financeiro.	a) I - Redução das despesas em 20%; II - Ampliação do número de sócios em 10% ao ano. b) Apresentação do balanço trimestralmente na página oficial do SINTAPE e jornal corre campo.	a)I. Diretoria do SINTAPE (Diretor financeiro); a) II. Diretoria de filiação e delegados de base; b)Diretoria financeira e Diretoria de Comunicação.	a) I - Dez/2017 II - Anual (Abril / 2018 / 2019 / 2020) b) Trimestral.
5.Diretoria de Formação e Assuntos Sindicais e Intersindicais a) Formar os delegados de base em políticas sindicais de maneira contínua; b) Atualizar os delegados de base e diretoria e conselho fiscal do SINTAPE em	a/b) I - Realização de cursos e seminários regionalizados; II - Articular parceira com a CUT Nacional/Estadual e FASER para execução de cursos.	a) Formar 25% dos delegados de base por ano. b) Capacitar 10% dos delegados de base e diretores/conselheiros por ano.	Diretoria de Formação.	Anual (Abril / 2018 / 2019 / 2020)



Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco



políticas sindicais de maneira contínua.				
6.Diretoria de Divulgação e Imprensa a) Formar grupos de trabalho como suporte para construir a comunicação entre a base e a diretoria. b) Integrar e ampliar as mídias de comunicação.	a) Formação de grupos a partir dos delegados de base para levantamento e divulgação de informações relevantes ao movimento sindical. b) Estabelecer diálogo e compartilhar informações com grupos de interesse.	a) Construir um grupo de trabalho de no máximo 5 pessoas, sendo pelo menos 02 pessoas da base mais um delegado por órgão/regional. b) Garantir o compartilhamento de informações com 01 veículo de comunicação de alcance estadual e 01 regional.	a) Diretoria de divulgação e imprensa e Delegados de base b) Diretoria de divulgação e imprensa	a) Até JUL/17. b) Até DEZ/2017.



Anexo: Programação

27/06	28/06
<p>09h – Abertura Política e Análise de Conjuntura (Direção SINTAPE e Carlos Veras – Presidente da CUT/PE)</p> <p>11h – Planejamento Estratégico: definição, expectativas e objetivo geral</p> <p>12h30 - Almoço</p>	<p>09h – Dinâmica</p> <p>09h15 – Apresentação dos Planos de Ação: Grupos 1 e 2</p> <p>1030h – Intervalo</p> <p>10h45 – Unificação do Planejamento Estratégico</p> <p>12h30 – Aprovação do Plano 2017/2020 em plenária</p> <p>13h - Almoço</p>
<p>14h – Exposição dialogada: quadro organizacional do Planejamento Estratégico</p> <p>15h30 – Intervalo</p> <p>15h45 – Trabalhos em Grupo: elaboração dos Planos de Ação</p> <p>19h - Encerramento</p>	<p style="text-align: center;">Retorno</p>