



CORRE CAMPO

Nova gestão do SINTAPE divulga balanço dos primeiros 30 dias!



A nova diretoria assumiu no início de maio com o compromisso de unificar base e gestão, para o fortalecimento das ações em defesa dos direitos da categoria. Em um mês, várias visitas foram realizadas às unidades de base para a apresentação da nova equipe e reivindicações de pautas, junto às diretorias dos órgãos. Também foram formadas comissões de trabalhadores para participação nas Mesas de Negociação com o Governo. É o Sintape trabalhando para oferecer uma entidade mais presente e unida com seus representados.

EDITORIAL Que sindicato nós queremos?



POR:
ADEMIR DAMIÃO

PÁG.
2

Diretoria realiza Planejamento Estratégico



PÁG.
2

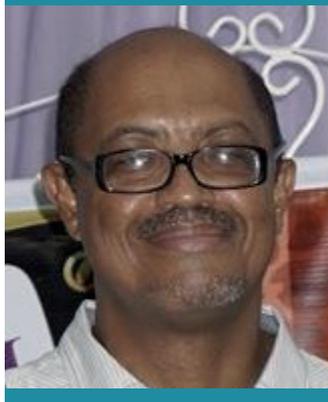
Confira o balanço financeiro!



PÁG.
4

PÁG.
3

Editorial



Recentemente, tomou posse a nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco (Sintape), com mandato para os próximos três anos, representando uma excelente oportunidade para que se faça uma avaliação da necessidade e importância do sindicato, avaliando o papel a ser desenvolvido pela direção e pelas bases sindicais dos órgãos ADAGRO, APAC, CPRH, IPA, PE-PART, Secretaria da Agricultura, devendo se pensar a forma de agir na conjuntura que vivemos atualmente no Estado de Pernambuco e no Brasil.

QUE SINDICATO NÓS QUEREMOS?

A indagação acima nos leva a uma séria reflexão que passa pela relação bases – diretoria, que, em um artigo publicado em uma edição “Corre Campo” em 2014 (quando da posse da antiga diretoria), tivemos oportunidade de apresentar nossa opinião, que avaliamos continuar válida.

Naquela ocasião, afirmamos, em outras palavras, que “compreendemos que tal relacionamento é uma via de mão dupla, ou seja, havendo necessidade de uma reflexão do papel a ser devolvido pela direção, assim como refletir sobre a atuação das bases do sindicato, pois a ação de uma está diretamente ligada a ação da outra, lembrando que não há sindicato forte sem direção e base unidas, comprometidas e participativas no processo de organização e luta”.

Esta reflexão se faz urgente, visto a situação da classe trabalhadora brasileira, da qual fazemos parte, que vem passando por um momento de sérias dificuldades, diante do conjunto de reformas que vem sendo propostas e aprovadas no Congresso Nacional sobre a benção do Governo Federal, e que, possivelmente, deverá ter rebatimento nas administra-

ções estaduais e municipais.

Neste quadro, não cabe se pensar que só a direção sindical deve puxar as lutas da categoria, devendo se fortalecer a ideia da base se fazer presente no dia a dia do sindicato, não só com os(as) delegados(as) sindicais, mais, também, com a constituição de comissões e grupos de base, que, no dia a dia, discutam os problemas da categoria e contribuam a organização da mesma, não só nos períodos de negociações salariais.

O Sintape deve possuir uma retaguarda aguerrida e organizada, que possa dar uma resposta imediata no caso do não atendimento de suas reivindicações, que não pode ficar resumidas ao imediatismo, mas deve incorporar mudanças no ambiente do trabalho e na sociedade como todo, evitando perda de direitos adquiridos.

Logicamente para que tal fato possa ocorrer, espera-se que a nova direção sindical faça permanente autocrítica, verificando erros e acertos cometidos, buscando se integrar cada vez mais com suas bases, construindo um permanente canal de diálogo, utilizando os meios formais e informais, dinamizando as as-

sembleias e otimizando a utilização das redes sociais.

No tocante à base sindical, deve ser salientando que uma das formas de fortalecer nossa luta e organização passa pelo crescimento do número de associados(as), não só pelo aspecto da ampliação da renda da entidade, que aliás é muito importante, mais também para ampliar o poder de força do Sintape junto ao Governo, demonstrando que o grau de representatividade do sindicato. Caso não consigamos avançar no processo de relacionamento das bases e direção, deveremos ter muito mais dificuldades no enfrentamento dos problemas decorrentes do momento vivido no Estado e no país, deixando todas ações para direção e a cobrança permanente das bases, como ocorre atualmente, com reduzidos resultados obtidos.

ADEMIR DAMIÃO AMORIM DOS SANTOS

Empregado público da CPRH e representante do Sintape no Conselho Estadual de Meio Ambiente (Consema)

Nova diretoria promove primeiro Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico do Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e Meio Ambiente de Pernambuco (Sintape) será realizado nos dias 27 e 28 de junho de 2017, no Cetreino em Carpina, com a participação de membros dos Delegados Sindicais, Conselho Fiscal e Diretoria.

Este planejamento do Sintape tem como objetivo subsidiar a sua gestão, a fim de potencializar os seus recursos humanos e financeiros, com foco nos resultados para o período de maio de 2017 a maio de 2020.

Como resultado dos trabalhos ao longo dos dois dias será produzido um Documento sistematizado com a redefinição da Missão, Visão de Futuro e Valores do Sintape, a Análise Estratégica do Ambiente Interno e Externo, os Objetivos Estratégicos, as Ações Estratégicas, complementadas com detalhamento em Metas Estratégicas, Responsáveis pelas ações e Prazos, consubstanciando a Matriz de Planejamento.

Assim, o planejamento se propõe a esclarecer acerca das implicações futuras de decisões presentes,

como sendo um processo contínuo de deliberações, que não devem ser isoladas, mas, ao contrário, vinculadas aos diversos aspectos da organização. Portanto, a tomada de decisão deve visar os objetivos que forem estabelecidos e proporcionar meios capazes de viabilizar sua execução.

As propriedades fundamentais do planejamento são: Contribuir para os objetivos da organização; preceder a outras atividades; ter maior influência na organização como um todo; ser participativo, integrado e

permanente. Se estas propriedades não forem seguidas, corre-se o risco de gerar um plano mal formulado ou inadequado às necessidades da instituição.

“O Planejamento é de extrema importância para nortear as ações da diretoria. É de fundamental importância a participação de todos para juntos planejar as ações do nosso sindicato”, declara o presidente, Adailton Melo.

Expediente JORNAL CORRE CAMPO

UMA PUBLICAÇÃO DO SINTAPE
Sindicato dos Trabalhadores
Públicos da Agricultura e Meio
Ambiente de Pernambuco.
Fundado em 06 de outubro de 1989.

Jornalista responsável:
Rosângela Araújo - DRT: 1156/98

Projeto Gráfico e Diagramação:
Lee Marvin
leemarvin@outlook.com

Tiragem:
1 mil exemplares

Rua Dr. João Lacerda , 350
Cordeiro - Recife, Pernambuco/BR
CEP 50711-280
Fone: (81) 3445.1648
www.sintape.org.br
www.twitter.com/sintape
contato@sintape.org.br

// Junho de 2017

DIRETORIA:
Presidente: Adailton Severino de Melo **Vice-presidente:** Antônio Fernando da Silva Pinheiro **Secretário:** Antônio Júnior Angelim dos Santos **Suplente de Secretário:** Alberto Jorge Viana da Rocha **Diretor Financeiro:** Antônio A. Fonseca Barros **Suplente de Diretor Financeiro:** Azarias de Assis Moreno **Diretor de Imprensa:** Maria Luciene Luzia Tavares Albuquerque **Suplente de Diretor de Imprensa:** Gutemberg Figueiredo da Silva **Diretor Jurídico:** Regivaldo J. Vitor da Silva **Suplente de Diretor Jurídico:** Carlos Henrique da Costa **Diretor de Esportes:** Claudio José Dias Silva **Suplente de Diretor de Formação e Assuntos Sindicais e Intersindicais:** Aminadable Moreira da Silva

Suplente de Formação e Assuntos Sindicais e Intersindicais: Luiz de Souza Filho **Diretoria de Patrimônio e Filiação:** Romulo dos Santos **Suplente de Diretoria de Patrimônio e Filiação:** Silvânia Maria da Silva.

CONSELHO FISCAL:
Efetivos: 1. Vilma Elias Monteiro (Perpart) 2. Genildo Silva do Nascimento (Perpart) 3. Jailson de Oliveira Araújo (IPA)
Suplentes: 1. Sandra Lúcia de M. Lima (IPA) 2. Carlos Alberto Vilela Barbosa (Perpart)

AÇÕES DA DIRETORIA DO SINTAPE NOS PRIMEIROS 30 DIAS DE GESTÃO

Primeira reunião dos novos dirigentes é realizada dia 08 de maio

A nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Públicos da Agricultura e do Meio Ambiente do Estado de Pernambuco (Sintape) realizou no dia 08 de maio, a primeira reunião para tratar de vários assuntos referentes à gestão e avaliar os rumos da administração, que ficará no comando do sindicato até 2020. Na ocasião, foram feitos os levantamentos de todas as atividades realizadas por cada pasta e apresentados relatórios de ações da gestão encerrada.

O presidente eleito, Adailton Melo, considerou o primeiro encontro positivo e importante para inteirar os novos componentes da diretoria

sobre o andamento da entidade e as diretrizes de mobilizações a serem realizadas nas lutas em defesa da base e também em apoio às manifestações nacionais, a exemplo das greves gerais chamadas pelas centrais sindicais contra as reformas trabalhistas e previdenciária, dentre outras atividades que requeiram a participação do Sintape.

“Vamos manter a rotina das reuniões semanais para ficar a par de todas as demandas do sindicato e as reivindicações da categoria, e assim, traçar ações eficazes na defesa dos direitos da base. Nosso compromisso de luta conti-



nua, e esta gestão não se omitirá em buscar melhorias em prol dos trabalhadores e trabalhadoras que representa”, sintetizou Adailton. Dentre um dos encaminhamentos nesta reunião de diretoria foi solici-

tar reuniões em caráter de urgência com os órgãos e empresas da base. E também fazer um levantamento financeiro das despesas operacionais do sindicato.

Reunião com o IPA acontece dia 16

A diretoria do Sintape visitou no dia 16 de maio, a diretoria do Instituto Agrônomo de Pernambuco (IPA), para apresentação dos novos componentes da entidade sindical e entrega de um ofício contendo várias solicitações do sindicato para os empregados da instituição. O documento entregue pelo Sintape reivindicava os seguintes pontos:

- Criação da Mesa Específica de Negociação, para tratar de questões de natureza técnica e específica da categoria.
- Reunião entre o Sintape, IPA, SAD e SARA para tratar da homologação do Plano de Cargos e Carreiras e Salários (PCCS) do IPA;
- Pagamento do retroativo à data da solicitação da Titularidade dos empregados do IPA.

No decorrer da reunião, a diretoria do Sintape solicitou um prazo para

a criação da Mesa Específica de Negociação e teve como resposta a data limite para ser constituída uma Comissão Permanente de Negociação por funcionários do IPA, com indicação de nomes por parte do Sintape e diretoria do Instituto. O Sintape solicitou o pagamento do retroativo da titularidade, onde há um passivo trabalhista.

Nesta mesma reunião, foi tratado o assunto referente ao plano de saúde. A diretoria do sindicato pediu esclarecimentos sobre o retroativo do benefício, também solicitou através de ofício, o parcelamento do retroativo de fevereiro/março 2017 em três parcelas e a cobrança das cópias dos contratos em vigor do plano de saúde para avaliação. O IPA se comprometeu a enviar nota de esclarecimento para os e-mails dos funcionários.

Com os resultados de reuniões realizadas no IPA e ofícios enviados



ao Instituto, a diretoria do Sintape obteve retorno de algumas solicitações, dentre elas, a criação da Mesa Específica de Negociação, visando soluções de questões internas deste Instituto, que necessitam ser decididas conjuntamente com a diretoria do IPA, onde o Sintape indicou seis representantes dos funcionários e dois membros da Diretoria Executiva, tendo como data da primeira reunião, o dia 04 e julho. No tocante ao reajuste do plano de saúde, a diretoria do Sintape esteve em reuniões no IPA

e no centro administrativo da Unimed, com intuito de esclarecer algumas dúvidas sobre o reajuste no plano de saúde e obteve como resultado a publicação de uma Nota de Esclarecimento, onde explicava o motivo do desconto recolhido na folha do mês de janeiro ser referente ao reajuste do plano de saúde em 15 de fevereiro de 2017. (Matéria publicada no site do Sintape em 09/06/2017).

CPRH recebe diretores do Sintape dia 19

O sindicato visitou no dia 19 de maio, a diretoria da Agência Estadual de Meio Ambiente (CPRH) para apresentar os novos componentes da entidade sindical e entregar o ofício com reivindicações do sindicato para os servidores e empregados da instituição.

O documento reivindica os seguintes pontos:

- Abono dos dias parados durante o último movimento grevista;
 - A desconsideração da cobrança do aluguel da Associação dos Servidores e Empregados da CPRH (ASSEC).
- Sobre o abono dos dias parados

durante a última greve, os diretores do sindicato argumentaram que há a necessidade de revisar as questões acertadas durante o processo da greve ocorrida no ano passado, notadamente, o acordo para o pagamento dos dias parados, segundo enfatizou Adailton Melo, presidente do Sintape.

Com relação à cobrança do aluguel do espaço utilizado pela ASSEC, a diretoria do sindicato informou que no Estado não há a cobrança de aluguel das associações de servidores e empregados de outras categorias pela ocupação do espaço. Desde sua fundação, há mais



de 30 anos, a ASSEC ocupa um espaço na CPRH e nunca teve que pagar pela locação.

Após esta reunião, a diretoria do Sintape obteve resposta da diretoria da CPRH referente ao não

desconto dos dias parados durante a greve de 2016. Tendo como resultado, a compensação dos dias não trabalhados durante a paralisação, através da realização de duas (02) horas extras diariamente.

Visita à Perpart em 22 de maio

A gestão do Sintape visitou no dia 22 de maio, a diretoria da Pernambuco Participações e Investimentos S/A (Perpart) para apresentação dos novos componentes da entidade sindical e fazer várias reivindicações referentes aos empregados da instituição.

Na reunião, a diretoria do Sintape falou:

- Da preocupação sobre a situação do plano de saúde, onde funcionários com mais de trinta anos de carreira não podem pagar. Já ocorre a saída em massa de fun-

cionários do plano de saúde, a exemplo do pessoal da região de Serra Talhada, onde 22 funcionários (sem contar com os dependentes) pediram a exclusão, por não terem condições de continuar pagando;

- Do Plano de Cargos Carreiras e Salários (PCCS), ressaltando que ele é a única garantia de ascensão da carreira e sem a aprovação do mesmo a categoria fica a mercê da vontade política e da condição financeira do Estado. O presidente do Sintape, Adailton Melo, lembrou que as partes envolvidas no



processo devem fazer esforços para aprovar o PCCS;

- Dos Funcionários da Perpart que estão recebendo abaixo de um (01) salário mínimo.

Nesta reunião, ficou acertado que a Perpart apresentaria à Secretaria de Administração (SAD) a redação final do PCCS antes da Data Base.

Apac define Comissão de Negociação no dia 05 de junho

A diretoria da Agência Pernambucana de Água e Clima (Apac) foi o único órgão da base do Sintape que não respondeu aos ofícios, solicitando reuniões entre as empresas e a diretoria do Sintape.

No entanto, a Diretoria do Sintape convocou a categoria para uma Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 05 de junho de

2017, para informar que não houve resposta ao ofício enviado a esta Agência. Nesta mesma assembleia os servidores da Apac escolheram a Comissão de Negociação, constituída de servidores que irão atuar em conjunto com a diretoria do Sintape durante as Negociações com o Governo.



Sintape promove Oficina de Negociação coletiva

No dia 20 de junho do corrente ano, o Sintape promoveu a Oficina de Negociação coletiva com os integrantes das Comissões de Negociação da CPRH e APAC e os membros da diretoria do sindicato. Essa oficina ocorreu durante o dia todo, na sala de reunião da Perpart. Participaram como facilitadores desta oficina, Marcus Levay e

Edeildo Araújo, ambos educadores da Escola de Formação da CUT.

A Oficina tem como objetivo capacitar as Comissões de Negociação da base, e assim, ter um melhor entendimento do que é uma mesa de negociação de Acordo Coletivo. "A Negociação Coletiva é um dos cenários principais da negociação no âmbito do trabalho,

no qual as organizações sindicais são parte legítima para acordar as pautas, tais como as condições salariais e de trabalho", falou Adailton Melo, presidente do Sintape.



Prestação de contas SINTAPE

SINDICATO DOS TRABALHADORES PÚBLICOS DA AGRICULTURA E MEIO
 AMBIENTE DO ESTADO DE PERNAMBUCO - SINTAPE
 CNPJ Nº 24.418.030/0001-80
 BALANÇO PRIMEIRO TRIMESTRE
 EM 31 DE MARÇO 2017



ATIVO	407.510,86
CIRCULANTE	59.052,46
DISPONÍVEL	50.052,46
CAIXA	50.351,50
BANCO C/ MOVIMENTO	5.100,94
BANCO SANTANDER	4.848,37
INVESTIMENTO C/RESGATE AUTOMÁTICO (SANT)	252,57
BANCO DO BRASIL	0,00
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	46.760,02
FUNDO DE INVESTIMENTO BANCO DO BRASIL	46.760,02
CREDITOS	2.160,00
DIREITOS A RECEBER	2.160,00
PERMANENTE	348.458,40
IMOBILIZADO	326.258,40
MAQUINAS E EQUIPAMENTOS	6.664,90
MOVEIS UTENSÍLIOS	4.492,00
VEÍCULOS	50.731,50
PRÉDIOS E BENFEITORIAS	264.370,00
DEPRECIÇÃO ACUMULADA	22.000,00
PASSIVO	407.510,86
CIRCULANTE	0,00
FINANCIAMENTO	0,00
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	407.510,86
PATRIMÔNIO SOCIAL	457.669,17
EXERCÍCIO DO MÊS	-50.158,31
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO 31/03/2017	
RECEITAS OPERACIONAIS	93.272,70
CONTRIBUIÇÕES	85.127,27
RENDIMENTOS C/ APLICAÇÃO	1340,06
OUTRAS RECEITAS	6.805,37
DESPESAS OPERACIONAIS	143.431,01
	-50.158,31


 Kristhiano Montenegro dos Santos
 Téc. Contabilidade - CRC-PE 017218/0-1
 CPF 026.504.694-71

**#FILIE-SE
AO SINTAPE**

UNITE-SE A NÓS NA LUTA POR MELHORES CONDIÇÕES
DE SALÁRIOS E TRABALHO. FORTALEÇA NOSSA BASE.

**FILIE-SE AO SINTAPE E FAÇA PARTE DE
UMA CATEGORIA FORTE E UNIDA!**

